

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«КАЛИНИНСКАЯ АЭС-СЕРВИС»
(ООО «Калининская АЭС-Сервис»)

П Р И К А З

20.07.2022

№ 455/211-Т

г. Удомля, Тверская область

Об утверждении и введении в действие заявлений о политиках
ООО «Калининская АЭС-Сервис»

Во исполнение приказа ООО «Энергоатоминвест» от 15.07.2022 № 171/187-П «Об утверждении и введении в действие заявлений о политиках ООО «Энергоатоминвест»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие в ООО «Калининская АЭС-Сервис»:
 - 1.1. Заявление о политике в области охраны труда ООО «Энергоатоминвест» (приложение № 1).
 - 1.2. Заявление о политике в области культуры безопасности ООО «Энергоатоминвест» (приложение № 2).
2. Утвердить и ввести в действие в ООО «Калининская АЭС-Сервис» (далее – Общество):
 - 2.1. Заявление о политике в области охраны труда ООО «Калининская АЭС-Сервис» (приложение № 3).
 - 2.2. Заявление о политике в области культуры безопасности ООО «Калининская АЭС-Сервис» (приложение № 4).
3. Главному инженеру Теребинскому А.А., заместителям Генерального директора Насонову С.Л., Егорову В.В., Плясунову В.А., Пирожковой И.Е., Ахмедовой И.Л., главному бухгалтеру Ильеня О.Ф., руководителям структурных подразделений ООО «Калининская АЭС-Сервис» и работникам с исполнением обязанностей руководителей структурных подразделений:
 - 3.1. Принять заявления о политиках (п.1.1, 1.2 настоящего приказа) к руководству.
 - 3.2. Принять заявления о политиках (п.2.1, 2.2 настоящего приказа) к руководству и исполнению.
 - 3.3. Обеспечить ознакомление подчиненного персонала с заявлениями о политиках (п.2.1, 2.2 настоящего приказа) под подпись.
 - 3.4. Организовать размещение заявлений о политиках на информационных стендах Общества.

4. Руководителю службы охраны труда Поведскому А.Ю., инженеру по качеству ПТО Григорьевой А.А. обеспечить внедрение заявлений о политиках и актуализацию локально-нормативных актов ООО «Калининская АЭС-Сервис».

5. Начальнику отдела информационных технологий Макарову М.В. разместить заявления о политиках на официальном сайте Общества.

И.о. Генерального директора



В.В. Егоров

Приложение № 1

к приказу ООО «Калининская АЭС-Сервис»

от _____ № _____

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом ООО «Энергоатоминвест»

от 15.07.2022 № 171/184-П

Заявление о политике ООО «Энергоатоминвест» в области охраны труда

Руководство ООО «Энергоатоминвест» (далее – Общество) понимает характер и масштаб рисков, связанных с деятельностью Общества, свою ответственность за обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, защиту здоровья работников в условиях развития атомной энергетики.

Основными принципами обеспечения безопасности в области охраны труда являются:

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

реализация последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний посредством реализации процедур в рамках системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в организации;

планирование и обеспечение финансирования мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

обеспечение взаимодействия с подрядными организациями в вопросах обеспечения безопасности при выполнении подрядных работ;

развитие среды социального партнерства в вопросах обеспечения условий труда и безопасности на рабочих местах, а также профилактики травматизма и профессиональных заболеваний;

обеспечение возможности работников открыто говорить (информировать руководство) об обнаруженных проблемах в вопросах обеспечения охраны труда и давать предложения по совершенствованию деятельности в области охраны труда, а также обеспечение мотивации работников на незамедлительное информирование руководства о выявляемых проблемах и имеющихся предложениях в вопросах обеспечения охраны труда;

определение причин выявляемых нарушений в области охраны труда с целью принятия мер по исключению и недопущению повторного возникновения нарушений.

Цели реализации основных принципов безопасности в области охраны труда:

осуществление выявления производственных опасностей, оценка уровня их риска и принятие мер по управлению профессиональными рисками (исключение и/или снижение);

обеспечение условий для исключения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости по причинам организационного и технологического характера;

обеспечение функционирования системы взаимодействия по охране труда на основе наработанного опыта с учетом особенностей всех организаций, входящих в контур управления Общества;

обеспечение функционирования системы взаимодействия с подрядными организациями в вопросах обеспечения безопасности при проведении подрядных работ;

обеспечение условий и механизмов активного участия работников, представительных органов, руководителей Общества в деятельности по функционированию и совершенствованию СУОТ.

Для достижения поставленных целей Общество принимает на себя следующие обязательства:

обеспечить эффективное функционирование, осуществлять периодический анализ и постоянное совершенствование СУОТ Общества;

соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых мер, связанных с предупреждением производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, перед мерами реагирования на происходящие события;

привлекать работников к активному участию в управлении охраной труда, создавать условия, при которых каждый работник осознает свою ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих его людей;

быть лидером в вопросах обеспечения охраны труда и демонстрировать примеры высоких стандартов в вопросах охраны труда.

Ожидание от работников Общества

неукоснительно соблюдать установленные в Обществе требования по охране труда;

быть нетерпимыми к нарушителям требований охраны труда;

открыто говорить (информирование руководства) о негативных тенденциях в вопросах охраны труда, нарушениях правил охраны труда и давать предложения по улучшению деятельности в области охраны и условий труда;

быть примером в вопросах обеспечения охраны труда для своих коллег.

Генеральный директор

И.В. Будько

Приложение № 2
к приказу ООО «Калининская АЭС-Сервис»
от _____ № _____

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом ООО «Энергоатоминвест»
от 15.04.2022 № 171/184-П

Заявление о политике ООО «Энергоатоминвест» в области культуры безопасности

ООО «Энергоатоминвест» (далее – Общество) определяет формирование, поддержание и развитие культуры безопасности (далее – КБ) как фундаментальную основу обеспечения безопасности производственных процессов.

Целью деятельности Общества в области КБ является формирование и развитие таких особенностей деятельности организации и поведения каждого работника, которые обеспечивают предупреждение деградации безопасности и постоянное улучшение состояния безопасности.

Деятельность Общества по формированию, поддержанию и развитию культуры безопасности осуществляется с соблюдением требований законодательства РФ, норм, правил и стандартов по безопасности в атомной энергетике, организационно-распорядительных документов Госкорпорации «Росатом», АО «Концерн Росэнергоатом» и Общества в области КБ.

Базовые принципы деятельности Общества в области КБ:

принцип соответствия – обеспечения соответствия производственной деятельности законодательным и нормативным требованиям, в том числе международным, неукоснительное выполнение каждым работником норм и правил в области обеспечения безопасности;

принцип приоритета безопасности – решения по достижению экономических и производственных целей не считаются приемлемыми, если они не обеспечивают требуемую степень безопасности;

принцип лидерства – руководители всех уровней личным примером демонстрируют приверженность безопасности;

принцип ответственности – за безопасность в Обществе отвечают все вместе и каждый в отдельности; работники Общества обязаны сами строго соблюдать требования безопасности и удерживать своих товарищей по работе от их нарушения;

принцип постоянного совершенствования – постоянное, систематическое выявление возможностей для улучшения безопасности, изучение и внедрение передового опыта.

Основные пути формирования и поддержания КБ:

установление приоритета безопасности производственных процессов над экономическими и производственными целями;

подбор и обеспечение высокой квалификации персонала;

строгое соблюдение дисциплины при четком распределении полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей;

строгая регламентация всех работ, влияющих на безопасность производственного процесса;

учет опыта коллег, выявление и распространение положительных практик;
создание и поддержание руководителями всех уровней атмосферы доверия, открытости и сотрудничества, формирующей у работников внутреннюю потребность позитивного отношения к безопасности;

демонстрирование руководителями всех уровней приверженности безопасности, строгое соблюдение ими установленных требований;

обеспечение понимания каждым работником влияния его деятельности на безопасность производства, последствий к которым может привести невыполнение установленных требований;

формирование у работников внутренней критической позиции, самоконтроля своей деятельности, влияющей на безопасность;

формирование понимания каждым руководителем и работником недопустимости сокрытия ошибок в своей деятельности, необходимости выявления и устранения причин их возникновения, необходимости постоянного самосовершенствования, изучения и внедрения передового опыта;

совершенствование системы поощрений и наказаний для мотивации работников к повышению безопасности;

мониторинг состояния и постоянное совершенствование КБ;

установление такой системы поощрений и взысканий по результатам производственной деятельности, которая стимулирует открытость действий работников и не способствует сокрытию ошибок в их работе;

использование принципа справедливого отношения к работникам, допустившим ошибочное/неправильное действие или бездействие и сообщивших о нем: сообщение о непреднамеренном ошибочном/неправильном действии или бездействии является условием неприменения взыскания;

использование элементов мотивации работников на демонстрацию нетерпимости к фактам несообщения о допущенных другими работниками ошибочных/неправильных действий, свидетелями которых они стали.

Для достижения поставленных целей руководство Общества принимает на себя обязательства:

довести принятую политику до всего персонала Общества, последовательно проводить ее в практической деятельности, установить необходимые полномочия и ответственность за ее реализацию;

следовать принципам лидерства в целях обеспечения безопасности;

развивать и совершенствовать культуру безопасности как неотъемлемый элемент системы управления безопасностью;

формировать, стимулировать и развивать приверженность безопасности у работников Общества.

Руководство Общества призывает всех работников соблюдать принципы культуры безопасности и активно участвовать в реализации политики Общества в области культуры безопасности и гарантирует выделение организационных, материальных и финансовых ресурсов для достижения поставленных целей.

Генеральный директор

И.В. Будько

УТВЕРЖДЕНО

приказом ООО «Калининская АЭС-Сервис»

от _____ № _____

**Заявление о политике в области охраны труда
ООО «Калининская АЭС-Сервис»**

Руководство ООО «Калининская АЭС-Сервис» (далее – Общество) понимает характер и масштаб рисков, связанных с деятельностью Общества, свою ответственность за обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, защиту здоровья работников в условиях развития атомной энергетики.

Основными принципами обеспечения безопасности в области охраны труда являются:

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

реализация последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний посредством реализации процедур в рамках системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в организации;

планирование и обеспечение финансирования мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

обеспечение взаимодействия с Госкорпорацией «Росатом», АО «Концерн Росэнергоатом», ООО «Энергоатоминвест», подрядными организациями в вопросах обеспечения безопасности при выполнении работ;

развитие среды социального партнерства в вопросах обеспечения условий труда и безопасности на рабочих местах, а также профилактики травматизма и профессиональных заболеваний;

обеспечение возможности работников открыто говорить (информировать руководство) об обнаруженных проблемах в вопросах обеспечения охраны труда и давать предложения по совершенствованию деятельности в области охраны труда, а также обеспечение мотивации работников на незамедлительное информирование руководства о выявляемых проблемах и имеющихся предложениях в вопросах обеспечения охраны труда;

определение причин выявляемых нарушений в области охраны труда с целью принятия мер по исключению и недопущению повторного возникновения нарушений.

Цели реализации основных принципов безопасности в области охраны труда:

осуществление выявления производственных опасностей, оценка уровня их риска и принятие мер по управлению профессиональными рисками (исключение и/или снижение);

обеспечение условий для исключения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости по причинам организационного и технологического характера;

обеспечение функционирования системы взаимодействия по охране труда на основе наработанного опыта с учетом особенностей всех организаций, Госкорпорацией «Росатом», АО «Концерн Росэнергоатом», ООО «Энергоатоминвест»;

обеспечение функционирования системы взаимодействия с подрядными организациями в вопросах обеспечения безопасности при проведении подрядных работ;

обеспечение условий и механизмов активного участия работников, представительных органов, руководителей Общества в деятельности по функционированию и совершенствованию СУОТ.

Для достижения поставленных целей Общество принимает на себя следующие обязательства:

обеспечить эффективное функционирование, осуществлять периодический анализ и постоянное совершенствование СУОТ Общества;

соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых мер, связанных с предупреждением производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, перед мерами реагирования на происходящие события;

привлекать работников к активному участию в управлении охраной труда, создавать условия, при которых каждый работник осознает свою ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих его людей;

быть лидером в вопросах обеспечения охраны труда и демонстрировать примеры высоких стандартов в вопросах охраны труда.

Ожидание от работников Общества

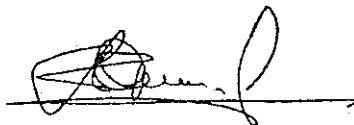
неукоснительно соблюдать установленные в Обществе требования по охране труда;

быть нетерпимыми к нарушителям требований охраны труда;

открыто говорить (информирование руководства) о негативных тенденциях в вопросах охраны труда, нарушениях правил охраны труда и давать предложения по улучшению деятельности в области охраны и условий труда;

быть примером в вопросах обеспечения охраны труда для своих коллег.

Генеральный директор



К.А. Седов

УТВЕРЖДЕНО

приказом ООО «Калининская АЭС-Сервис»
от _____ № _____

Заявление о политике в области культуры безопасности ООО «Калининская АЭС-Сервис»

ООО «Калининская АЭС-Сервис» (далее – Общество) определяет формирование, поддержание и развитие культуры безопасности (далее – КБ) как фундаментальную основу обеспечения безопасности производственных процессов.

Целью деятельности Общества в области КБ является формирование и развитие таких особенностей деятельности организации и поведения каждого работника, которые обеспечивают предупреждение деградации безопасности и постоянное улучшение состояния безопасности.

Деятельность Общества по формированию, поддержанию и развитию культуры безопасности осуществляется с соблюдением требований законодательства РФ, норм, правил и стандартов по безопасности в атомной энергетике, организационно-распорядительных документов Госкорпорации «Росатом», АО «Концерн Росэнергоатом», ООО «Энергоатоминвест» и Общества в области КБ.

Базовые принципы деятельности Общества в области КБ:

принцип соответствия – обеспечения соответствия производственной деятельности законодательным и нормативным требованиям, в том числе международным, неукоснительное выполнение каждым работником норм и правил в области обеспечения безопасности;

принцип приоритета безопасности – решения по достижению экономических и производственных целей не считаются приемлемыми, если они не обеспечивают требуемую степень безопасности;

принцип лидерства – руководители всех уровней личным примером демонстрируют приверженность безопасности;

принцип ответственности – за безопасность в Обществе отвечают все вместе и каждый в отдельности; работники Общества обязаны сами строго соблюдать требования безопасности и удерживать своих товарищей по работе от их нарушения;

принцип постоянного совершенствования – постоянное, систематическое выявление возможностей для улучшения безопасности, изучение и внедрение передового опыта.

Основные пути формирования и поддержания КБ:

установление приоритета безопасности производственных процессов над экономическими и производственными целями;

подбор и обеспечение высокой квалификации персонала;

строгое соблюдение дисциплины при четком распределении полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей;

строгая регламентация всех работ, влияющих на безопасность производственного процесса;

учет опыта коллег, выявление и распространение положительных практик;
создание и поддержание руководителями всех уровней атмосферы доверия,
открытости и сотрудничества, формирующей у работников внутреннюю потребность
позитивного отношения к безопасности;

демонстрирование руководителями всех уровней приверженности
безопасности, строгое соблюдение ими установленных требований;

обеспечение понимания каждым работником влияния его деятельности на
безопасность производства, последствий к которым может привести невыполнение
установленных требований;

формирование у работников внутренней критической позиции, самоконтроля
своей деятельности, влияющей на безопасность;

формирование понимания каждым руководителем и работником
недопустимости сокрытия ошибок в своей деятельности, необходимости выявления
и устранения причин их возникновения, необходимости постоянного
самосовершенствования, изучения и внедрения передового опыта;

совершенствование системы поощрений и наказаний для мотивации
работников к повышению безопасности;

мониторинг состояния и постоянное совершенствование КБ;

установление такой системы поощрений и взысканий по результатам
производственной деятельности, которая стимулирует открытость действий
работников и не способствует сокрытию ошибок в их работе;

использование принципа справедливого отношения к работникам,
допустившим ошибочное/неправильное действие или бездействие и сообщивших о
нем: сообщение о непреднамеренном ошибочном/неправильном действии или
бездействии является условием неприменения взыскания;

использование элементов мотивации работников на демонстрацию
нетерпимости к фактам несообщения о допущенных другими работниками
ошибочных/неправильных действий, свидетелями которых они стали.

Для достижения поставленных целей руководство Общества принимает на себя
обязательства:

довести принятую политику до всего персонала Общества, последовательно
проводить ее в практической деятельности, установить необходимые полномочия и
ответственность за ее реализацию;

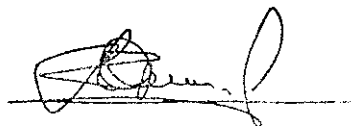
следовать принципам лидерства в целях обеспечения безопасности;

развивать и совершенствовать культуру безопасности как неотъемлемый
элемент системы управления безопасностью;

формировать, стимулировать и развивать приверженность безопасности у
работников Общества.

Руководство Общества призывает всех работников соблюдать принципы
культуры безопасности и активно участвовать в реализации политики Общества в
области культуры безопасности и гарантирует выделение организационных,
материальных и финансовых ресурсов для достижения поставленных целей.

Генеральный директор



К.А. Седов